**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Администрации Каменского района Алтайского края**

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**07.04.2025 № 257** **г. Камень–на–Оби**

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа», подведомственного комитету Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту |   |

В соответствии со статьей 45 Устава муниципального образования Каменский район Алтайского края, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа», подведомственного комитету Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Каменского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Каменского района Алтайского края.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Каменского района Алтайского края, председателя комитета Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту П.С. Глотова.

Глава района И.В. Панченко

 УТВЕРЖДЕНО постановлением

 Администрации района

 от 07.04.2025 № 257

**Положение**

**об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа», подведомственного комитету Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа», находящегося в ведении комитета Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту (далее соответственно – «Положение», «Комитет») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «Постановление») и предусматривает:

порядок установления должностного оклада руководителя учреждения;

порядок отнесения руководителя учреждения к группе по оплате труда;

порядок установления повышающих коэффициентов к должностному окладу руководителя учреждения;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления для руководителя учреждения;

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок, условия оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа» (далее – «учреждение»), находящихся в введении Комитета.

1.3. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размер и условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и настоящим Положением.

1.5. Заработная плата руководителя ежегодно индексируется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на индекс потребительских цен (при условии соответствующей индексации заработной платы работников предприятия.

**2. Порядок установления должностного оклада руководителя учреждения и порядок отнесения руководителя учреждения к группе**

 **по оплате труда**

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада (приложение 1 к настоящему положению) в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Отнесение руководителя учреждения к группе по оплате труда производится в зависимости от следующих показателей деятельности учреждения:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) учреждением;

фактическая численность работников учреждения, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии);

фактический размер собственных доходов учреждения (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год).

Группа по оплате труда для руководителя вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматривается учредителем не чаще одного раза в год.

Группа по оплате труда для руководителя и повышающий коэффициент в размере от 1 до 3, применяемый к минимальным должностным окладам руководителя учреждения, устанавливается:

в сфере физической культуры и спорта в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, на основании показателей Оценочного листа согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз |
| --- | --- |
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 150 | до 2 |

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя) на среднюю численность указанных работников.

2.3. Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только с разрешения учредителя. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

**3.  Порядок и условия установления выплат**

**компенсационного характера**

3.1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим положением. Указанные выплаты конкретизируются в трудовом договоре руководителя и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу в процентном отношении или в абсолютных величинах. При этом они не могут быть ниже выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Выплата компенсационного характера руководителю при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей) и срок, на который они устанавливаются, в соответствии с трудовым законодательством определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни руководителю производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

**4. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы учреждения, а также исходя из принципа предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в процентном отношении или в абсолютных размерах к должностному окладу:

ежемесячная выплата за стаж работы;

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за наличие звания заслуженного работника отрасли, государственной награды, отраслевой награды;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии.

Премиальными выплатами по итогам работы являются:

премия за внедрение новых форм, применение передовых методов работы и (или) за использование новых технологий;

премия за особые достижения в труде, за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ;

премия по итогам работы за квартал, полугодие, год.

4.2. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.3. Ежемесячная выплата за стаж работы устанавливается руководителю учреждения в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер выплаты, в процентах к должностному окладу |
| --- | --- |
| от 1 года до 3 лет | 10 |
| от 3 лет до 5 лет | 15 |
| от 5 лет до 10 лет | 20 |
| от 10 лет до 15 лет | 25 |
| от 15 лет и выше | 30 |

В стаж для установления названной выплаты включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях (организациях) аналогичного профиля или по аналогичной должности в других организациях, органах местного самоуправления.

4.4. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителя учреждения:

в сфере физической культуры и спорта размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (обеспечение высококачественного тренировочного процесса) устанавливается к должностному окладу в процентном (кратном) отношении или в абсолютном значении в соответствии с Приложением 3 к настоящему положению. Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (обеспечение высококачественного тренировочного процесса) не может превышать 50 % должностного оклада.

При наличии иных показателей, не предусмотренных Приложением 3, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении (наличие строящегося объекта и т.д.), суммарное количество процентов может быть увеличено, но не более чем на 20;

4.5. Ежемесячная выплата за наличие звания заслуженного работника отрасли, государственной награды, отраслевой награды устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и не может превышать 20 процентов должностного оклада.

Выплата за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе со дня присвоения. При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований.

4.6. Премия за внедрение новых форм, применение передовых методов работы и (или) за использование новых технологий устанавливается к должностному окладу в процентном (кратном) отношении или в абсолютных величинах и выплачивается руководителю учреждения в соответствии с условиями трудового договора, по приказу Комитета по итогам работы за год за создание условий для повышения уровня профессионального мастерства специалистов учреждения и (или) внедрение инновационных методов работы в учреждении.

4.7. Премия за особые достижения в труде, за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ, определяется в трудовом договоре в процентном (кратном) отношении или в абсолютных величинах к должностному окладу и выплачивается в соответствии с приказом Комитета.

4.8. Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год устанавливается к должностному окладу в процентном (кратном) отношении или в абсолютных величинах и выплачивается руководителю учреждения в соответствии с условиями трудового договора, по приказу Комитета при условии выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя, в случае наличия экономии фонда оплаты труда учреждения.

4.9. В целях поощрения руководителя могут выплачиваться единовременные (разовые) премии:

в связи с государственными или профессиональными праздниками (до одного должностного оклада);

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края (до одного должностного оклада);

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет) (не более одного должностного оклада).

Выплата руководителю учреждения единовременных (разовых) премий, направленных на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

4.10. Премии не выплачиваются:

при наличии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;

при несоблюдении руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

не проведения специальной оценки условий труда, не прохождение руководителем своевременно обучения по охране труда;

если доведённое учреждению муниципальное задание не выполнено;

если деятельность учреждения или его структурного подразделения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений);

если к руководителю учреждения были применены меры дисциплинарной ответственности.

4.11. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения в сфере физической культуры и спорта должен зависеть от показателей оценки его деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности учреждения в целом.

**5. Сроки выплаты заработной платы**

Заработная плата руководителю учреждения выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем работникам учреждения в сроки и порядке, установленном коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Положению об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа», подведомственного комитету Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностного оклада руководителя учреждения, находящегося в ведении комитета Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Группа по оплате труда руководителей | Минимальный размер должностного оклада, рублей |
| 1 | I группа  | 16145 |
| 2 | II группа | 12506 |
| 3 | III группа | 11580 |
| 4 | IV группа | 10863 |
| 5 | V группа | 10191 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Положению об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа», подведомственного комитету Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту

ПОКАЗАТЕЛИ

для определения группы по оплате труда и установления повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя учреждения

Определение группы по оплате труда руководителя учреждения осуществляется путем подсчета суммы баллов согласно таблице 1, рассчитанной путем сложения количества баллов из соответствующих таблиц настоящего приложения 3.1 в зависимости от типа учреждения:

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителя | Сумма баллов для руководителя СШ  |
| I группа | свыше 900 |
| II группа | свыше 600 до 900 |
| III группа | свыше 300 до 600 |
| IVгруппа | свыше 150 до 300 |
| V группа | до 150 |

Установление повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя учреждения зависит от масштабности руководства учреждением, устанавливается по сумме баллов согласно таблице 2, рассчитанной путем сложения количества баллов из соответствующих таблиц настоящего приложения 3.2:

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 |
| Сумма балов для руководителя СШ | до 100 | свыше 100 до 300 | свыше 300 до 600 | свыше 600 до 900 | свыше 900 |

Таблица 3.1

ПОКАЗАТЕЛИ,

определяющие отнесение руководителя

 к группе по оплате труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Количество баллов |
| 1 | показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждениями в том числе: количество занимающихся (за каждого занимающегося) |  |
| дополнительно за каждую группу начальной подготовки  | 5 |
| дополнительно за каждого занимающегося | в тренировочных группах | 0,5 |
| в группах совершенствования спортивного мастерства | 2,5 |
| в группах высшего спортивного мастерства | 4,5 |
| за каждого занимающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья | 1 |
| 2 | фактическая численность работников учреждений, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (за каждого работника) | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего | первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3 | фактический размер собственных доходов учреждения (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год)(удельный вес, %)  | до 3% | 10 |
| от 3,1% до 5% | 20 |
|  | свыше 5% | 30 |

При установлении группы по оплате труда руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, контингент занимающихся учреждения определяется по списочному составу занимающихся на 1 января текущего года.

Таблица 3.2

ПОКАЗАТЕЛИ

 масштабности руководства

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели  | Количество баллов |
| 1 | Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в учебно-тренировочном процессе (за каждое сооружение) | Плоскостные сооружения | до 1000 кв. м | 5 |
| свыше 1000 кв. м | 10 |
| более 6000 кв. м | 15 |
| при наличии искусственного покрытия | 20 |
| бассейны длиной | до 25 м | 10 |
| более 25 м | 15 |
| спортивные залы | до 300 кв. м | 10 |
| свыше 300 кв. м | 15 |
| 2 | Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, другой самоходной техники (за каждую единицу)  | 3, но в сумме не более 20  |
| 3 | Наличие структурного подразделения, филиала, площадей, общежития с количеством занимающихся (без образования юридического лица) (за каждое)  | до 100 человек | 20 |
| от 101 до 200 человек | 30 |
| свыше 200 человек | 50 |
| 4 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид) | до 15 |
| 5 | Наличие и использование в деятельности собственных: спортивных баз; котельной, очистных и других зданий, объектов, сооружений (за каждый вид) (в том числе в аренде, в безвозмездном пользовании) | до 20 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Положению об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа», подведомственного комитету Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту

Таблица 1

КРИТЕРИИ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЫ

 за интенсивность и высокие результаты работы

(обеспечение высококачественного тренировочного процесса)

| Показатели для учреждений  | Критерии оценки | Размер выплат от должностного оклада, % |
| --- | --- | --- |
| 2 | 3 | 4 |
| Доля учащихся, выполнивших контрольно-переводные нормативы на этапах НП, Т, ССМ, ВСМ | от 75% до 80% | до 20% |
| от 81% до 90% | до 30% |
| свыше 90 % | до 40% |
| Доля учащихся, выполнивших и подтвердивших нормативы спортивных разрядов в отчетном году | до 50% | до 20% |
| от 51% до 75% | до 30% |
| свыше 75 % | до 40% |
| Доля тренеров, имеющих квалификационную категории | до 20% | до 20% |
| от 21% до 30% | до 30% |
| свыше 30 % | до 40% |
| Наличие в составе учащихся учреждения призеров | СФО | до 10% |
| России | до 15% |
| Азии, Европы | до 20% |
| Мира | до 30% |
| Наличие учащихся, вошедших в состав сборной команды | Алтайского края | до 10% |
| России | до 20% |
| Участие учреждения и спортсменов в грантовых программах и конкурсах | наличие гранта, победитель конкурса | до 50% |
| Развитие адаптивной физической культуры, создание условий | наличие в учреждении учащихся, групп | до 20% |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 к Положению об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Каменская спортивная школа», подведомственного комитету Администрации Каменского района Алтайского края по физической культуре и спорту

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ 1

ПОКАЗАТЕЛИ,

 определяющие отнесение руководителя к группе по оплате труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные учреждения |
| 1 | показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждениями в том числе: количество занимающихся (за каждого занимающегося) |  |
| дополнительно за каждую группу начальной подготовки  |  |
| дополнительно за каждого занимающегося | в тренировочных группах |  |
| в группах совершенствования спортивного мастерства |  |
| в группах высшего спортивного мастерства |  |
| за каждого занимающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья |  |
| 2 | фактическая численность работников учреждений, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (за каждого работника) |  |
| дополнительно за каждого работника, имеющего | первую квалификационную категорию |  |
| высшую квалификационную категорию |  |
| 3 | фактический размер собственных доходов учреждения (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год) | тыс.руб. |  |

ПОКАЗАТЕЛИ

масштабности руководства

| № п/п | Показатели  | Данные учреждения |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в учебно-тренировочном процессе (за каждое сооружение) | Плоскостные сооружения | до 1000 кв. м |  |
| свыше 1000 кв. м |  |
| более 6000 кв. м |  |
| при наличии искусственного покрытия |  |
| бассейны длиной | до 25 м |  |
| более 25 м |  |
| спортивные залы | до 300 кв. м |  |
| свыше 300 кв. м |  |
| 2 | Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, другой самоходной техники (за каждую единицу)  |  |
| 3 | Наличие структурного подразделения, филиала, площадей, общежития с количеством занимающихся (без образования юридического лица) (за каждое)  | до 100 человек |  |
| от 101 до 200 человек |  |
| свыше 200 человек |  |
| 4 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид) |  |
| 5 | Наличие и использование в деятельности собственных: спортивных баз; котельной, очистных и других зданий, объектов, сооружений (за каждый вид) (в том числе в аренде, в безвозмездном пользовании) |  |