По выполнению пункта 3а поручений президента РФ от 11.02.2013 №ПР-240 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, 23 января 2013 года сообщаем следующее.

В соответствии с постановлением Администрации Каменского района Алтайского края от 14.09.2018 № 726 «Об утверждении примерного положения о системе нормирования труда в муниципальных учреждениях Каменского района Алтайского края» комитетом администрации района по культуре и делам молодежи был разработан план мероприятий по вопросам организации работы внедрения систем нормирования труда учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры.

 Ведется мониторинг поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

 Мониторинг осуществляется в сроки и по формам, утвержденным Приказом Росстата от 30.11.2015 №594 «Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

 Учреждения культуры ежеквартально формируют и отчеты по формам «ЗП-культура», формируют сводные отчеты и направляют их в соответствующее отраслевое министерства края. После согласования с ними отчетность по указанным формам и форме П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» предоставляется в территориальные органы статистики.

 Для обеспечения выполнения целевых показателей в учреждениях культуры проводились мероприятия по оптимизации сети подведомственных учреждений путем реорганизации в форме присоединения и преобразования в учреждения иных организационно-правовых форм, оптимизации штатной численности работников, снижению неэффективных расходов. В 2017 году количество муниципальных учреждений сократилось на 2, штатных ставок – на 27,25 обслуживающего, технического и учебно-вспомогательного персонала.

 В отчетном году на материальное стимулирование для работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры из местного бюджета было направлено 6892,00 тыс.